

Министерство социальной защиты Республики Карелия

Государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания Республики Карелия  
«Комплексный центр социального обслуживания  
населения Республики Карелия»  
(ГБУ СО «КЦСОН РК»)

**ПРИКАЗ**

15 июня 2021 года

г. Петрозаводск

№ 190/1-П

О внесении изменений в приказ  
ГБУ СО «КЦСОН РК» от 05.11.2019 № 362-П

С целью соблюдения законодательства о противодействии коррупции, повышения эффективности принятия мер по противодействию коррупции, на основании протеста заместителя прокурора города Петрозаводска от 02.06.2021 о приведении нормативных локальных документов учреждения в соответствие с действующим законодательством,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение 1 «Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия» к приказу ГБУ СО «КЦСОН РК» от 05.11.2019 № 362-П «Об утверждении документов по антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.6 раздела 2 «Используемые понятия и определения» изложить в следующей редакции:

«2.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).»;

1.2. Пункт 2.7 раздела 2 «Используемые понятия и определения» изложить в следующей редакции:

«2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в Приложении № 3 к настоящему приказу, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в Приложении № 3 к настоящему приказу, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.».

1.3. Пункт 2.14 раздела 2 «Используемые понятия и определения» изложить в следующей редакции:

«2.14. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица (работника), занимающего должность, указанную в Приложении № 3 к настоящему приказу, в том числе замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).»

1.4. Пункт 2.17 раздела 2 «Используемые понятия и определения» исключить.

1.5. Приложение № 3 к приказу «Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» дополнить пунктами следующего содержания:

- «33. Специалист по социальной работе;
- 34. Специалист по пожарной безопасности;
- 35. Специалист гражданской обороны.».

2. Делопроизводителю отдела правовой и кадровой работы (Завьялова О.Н.) и руководителям подразделений ГБУ СО «КЦСОН РК» по муниципальным районам и городским округам обеспечить ознакомление работников подразделений в письменной форме с настоящим приказом, листы ознакомления направить в отдел правовой и кадровой работы в срок до 01.07.2021.

3. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Малышева