

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к коллективному договору от 24 сентября 2020 года

Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия» (ГБУ СО «КЦСОН РК»)

на 2020-2023 годы

От работодателя:

Директор

  
Е.В. Малышева  
М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

  
Н.Н. Редкина  
М.П.

Принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора и изменений к нему «29» сентября 2021 года

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № 219/2021  
Дата регистрации от «05» 10 2021 г.

*Копии оураля ТО и РУТ С. А. Сергиева*

**Дополнительное соглашение**  
**к коллективному договору от 24.09.2021 года**  
заключено между сторонами:

Работодатель – **Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия»** (далее – Работодатель, ГБУ СО «КЦСОН РК», Учреждение).

Представителем Работодателя является директор ГБУ СО «КЦСОН РК» в лице Малышевой Елены Викторовны.

Работники - Представителем работников является **первичная профсоюзная организация** Учреждения в лице Председателя Редькиной Наталии Николаевны (далее – Профсоюз).

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 1.13. изменить и изложить в следующей редакции:

«1.13. Работодатель обязуется принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, и (или) затрагивающие социально-экономические и трудовые права работников, по согласованию с Профсоюзом, в случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором и действующим законодательством.

2. В пункте 2.1. слова «- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии по возрасту)» заменить словами «- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии по возрасту)».

3. В пункте 4.3. абзац четвертый изменить и изложить в следующей редакции:

«выплат стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для использования должностных обязанностей;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством;
- выплата за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за 1 квартал,

первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);

- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.».

4. Дополнить раздел 4 «Оплата труда» пунктом 4.3.2 следующего содержания:

«4.3.2. В целях стимулирования работников к привлечению дополнительных доходов Учреждения работникам может быть выплачена разовая премия за развитие в Учреждении деятельности по оказанию платных услуг в размере 20% от размера привлеченных работником средств по заключенным договорам на оказание дополнительных платных услуг. Выплата указанной разовой премии может быть произведена по итогам первого полугодия и по итогам второго полугодия. Рассмотрение вопросов о выплате указанной стимулирующей надбавки осуществляется на комиссии (подкомиссиях по подразделениям) по вопросам оплаты труда и материального стимулирования работников (п. 4.3.1. настоящего договора)».

5. Пункт 4.10. изменить и изложить в следующей редакции:

«4.10. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые, должностные обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».

6. Пункт 6.7. в разделе 4 «Оплата труда» считать пунктом 4.18.

7. Дополнить раздел 4 «Оплата труда» пунктом 4.19. следующего содержания:

«4.19. С письменного согласия работнику может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы за дополнительную плату.

Выплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который устанавливается выплата, определяется соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет суммы выплаты при совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится исходя из 40% должностного оклада по совмещаемой должности с учетом объема выполняемой работы (ставки) пропорционально отработанному времени.».

8. В пункте 5.1.12. слова «0,2% от фонда оплаты труда» заменить словами «0,2% от суммы затрат, установленных планом финансово-хозяйственной деятельности.».

9. Дополнить раздел 6 «Гарантии и компенсации» пунктом 6.8. следующего содержания:

«6.8. Работодатель компенсирует расходы работника по оплате стоимости проезда к месту медицинского обследования, медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, которые работник обязан пройти в связи с трудовой деятельностью по направлению и распоряжению Работодателя в случае, если медицинская организация находится удаленно от места нахождения Работодателя (представителя Работодателя в подразделении, в другом населенном пункте, и пройти медицинский осмотр в месте нахождения Работодателя невозможно, а также при отсутствии возможности использования служебного транспорта для этих целей.».

10. Пункт 7.3. изменить и изложить в следующей редакции:

«7.3. Материальная помощь в размере 3000 рублей в связи со смертью работника, место работы которого в Учреждении является основным местом работы, выплачивается родственникам работника.».

11. Дополнить раздел 4 «Оплата труда» пунктом 4.9.1. следующего содержания:

«4.9.1. Расчетные листки выдаются работникам не позднее 20 числа месяца, следующего за расчетным месяцем, с занесением записи о вручении в отдельном журнале и под подпись. Работник может предоставить письменное заявление о передаче ему расчетного листка посредством электронной или телефонной связи, информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе если отсутствует возможность вручения Работодателем расчетного листка работнику на руки.».

12. Пункт 7.10. изменить и изложить в следующей редакции:

«7.10. Работодатель за счет средств поступлений от приносящих доход деятельности вправе приобрести подарки для работников, имеющих стаж работы в Учреждении не менее 5 лет, в честь юбилея 50, 60 - летия.».

13. Дополнить раздел 8 «Поощрения за успехи в работе» дополнить пунктом 8.6. следующего содержания:

«8.6. За использование в работе языка коренных народов Республики Карелия (карельского, вепского) в целях обеспечения доступности оказания услуг получателям социальных услуг, для которых данные языки являются

родными, работникам может быть выплачено единовременное вознаграждение в размере 2500 рублей по истечении одного года работы в Учреждении.».

14. Подписанное сторонами дополнительное оглашение к коллективному договору в семидневный срок направляются Работодателем для уведомительной регистрации в Управление труда и занятости Республики Карелия.

15. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу (для сторон и для Управления труда и занятости Республики Карелия).

16. Срок действия дополнительного соглашения определяется сроком действия коллективного договора.

**Директор ГБУ СО «КЦСОН РК»**



Е.В. Малышева

**Председатель первичной  
профсоюзной организации ГБУ СО  
«КЦСОН РК»**

Н.Н. Редькина